รูปภาพประกอบด้วย การวาดเส้น, ภาพตัดปะ

คำอธิบายที่สร้างโดยอัตโนมัติ**บันทึกข้อความ**

**ส่วนราชการ** โรงเรียนหนองสูงสามัคคีวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร

**ที่** พิเศษ/2564 **วันที่** 1 ตุลาคม2564

**เรื่อง** เสนอเพื่อพิจารณาจัดทำแบบบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

**เรียน** ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองสูงสามัคคีวิทยา

**สิ่งที่ส่งมาด้วย** แบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ครั้งที่ 1)

ด้วยข้าพเจ้า นางลลิพัฒน์ สายสุริย์ ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองสูงสามัคคีวิทยา ปฏิบัติหน้าที่สอนในรายวิชาวิทยาศาสตร์ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งตามมติ ก.ค.ศ. ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ0206.3/ว9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ข้าพเจ้าจึงได้จัดทำแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ 2565(ครั้งที่ 1) ซึ่งเป็นการทำแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ระหว่าง นางลลิพัฒน์ สายสุริย์ ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองสูงสามัคคีวิทยาและนายเนรมิต กฤตาคม ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนหนองสูงสามัคคีวิทยา

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้จัดทำเอกสารแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ตามรายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ...........................................................

(นางลลิพัฒน์ สายสุริย์)

ครูชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ความเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียน

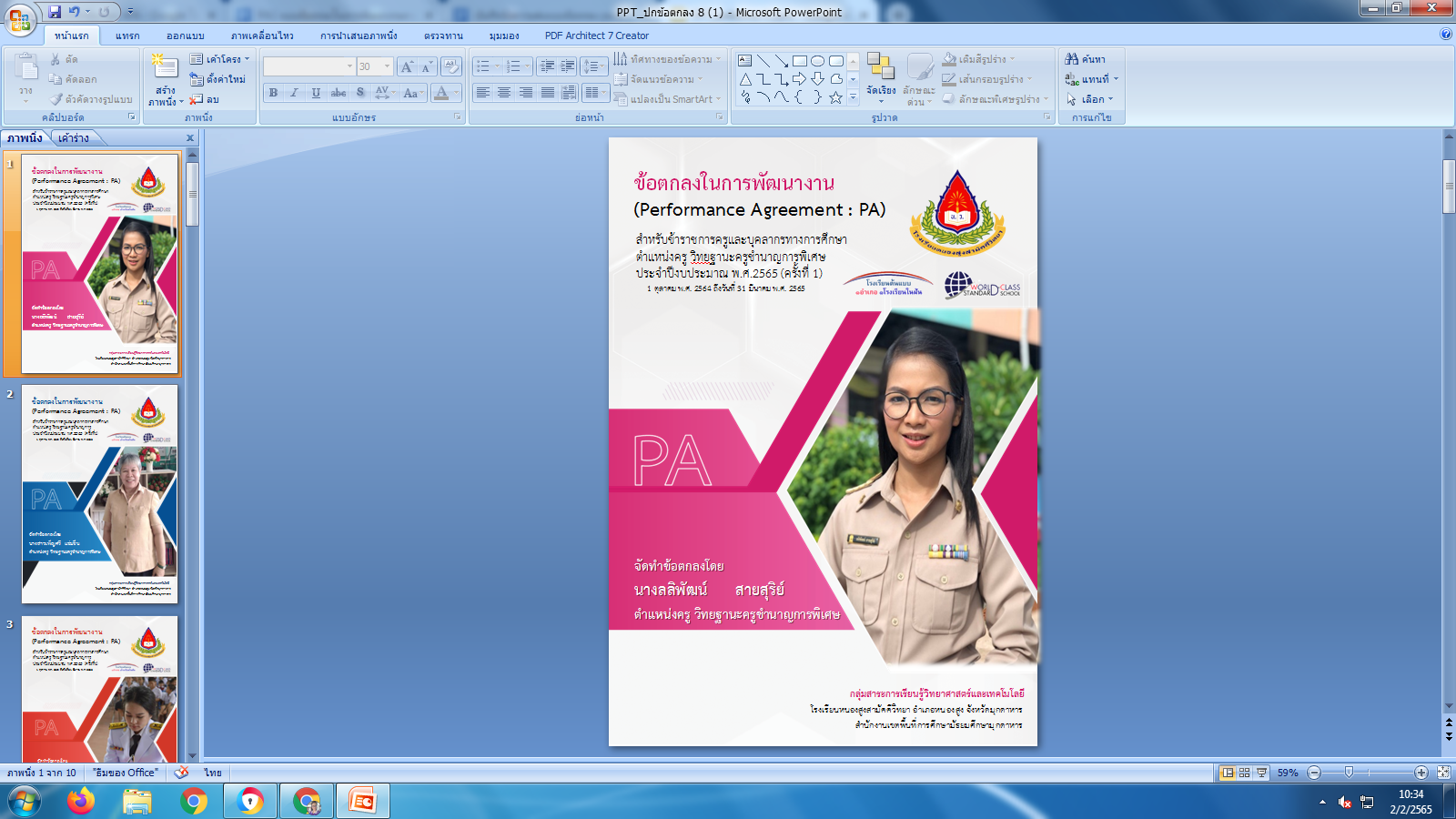
.................................................................. ............................................................................

.................................................................. ............................................................................

ลงชื่อ ลงชื่อ

(นายสอนนารินทร์ปัททุม) (นายเนรมิต กฤตาคม)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองสูงสามัคคีวิทยา



**คำนำ**

ก

แบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอข้อตกลงในการพัฒนางานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565(ครั้งที่ 1) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 31มีนาคม พ.ศ. 2565 ที่ได้เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาเพื่อแสดงเจตจำนงว่าภายในรอบการประเมิน จะพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตรให้สูงขึ้นโดยสะท้อนให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังในการปฏิบัติและเรียนรู้ เพื่อจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองให้มีความรอบรู้ในเนื้อหาและสมรรถนะ วิชาชีพครู และสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทของสถานศึกษา นโยบายของส่วนราชการและกระทรวงศึกษาธิการ โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาได้เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางานประกอบด้วย 2 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่1 ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง

ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ ของผู้เรียน

ซึ่งข้อมูลที่ได้นำเสนอนี้ ข้าพเจ้าจะนำไปพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน โรงเรียนหนองสูงสามัคคีวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามุกดาหาร ให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป  
  
 ลลิพัฒน์ สายสุริย์  
 ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ  
 โรงเรียนหนองสูงสามัคคีวิทยา

**สารบัญ**

ข

หน้า  
คำนำ ก  
สารบัญ ข  
ข้อมูลผู้จัดทำข้อตกลง 1

ส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง 1 - ภาระงาน 1  
 - งานที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครู 2

1.1 การสร้างและพัฒนาหลักสูตร 2  
1.2 การอออกแบบการจัดการเรียนรู้ 3  
1.3 การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ 4

1.4 สร้างและหรือพัฒนาสื่อนวัตกรรม เทคโนโลยีและแหล่งเรียนรู้ 5

1.5 วัดและประเมินผลการเรียนรู้ 6

1.6 ศึกษา วิเคราะห์ และสังเคราะห์เพื่อแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ 7

1.7 จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน 8

1.8 อบรมและพัฒนาคุณลักษณะที่ดีของผู้เรียน 9

- ด้านการส่งเสริมและสนับสนุน  
 2.1 จัดทำข้อมูลสารสนเทศของ ผู้เรียนและรายวิชา 10

2.2 ดำเนินการตามระบบดูแล ช่วยเหลือผู้เรียน 11

2.3 ปฏิบัติงานวิชาการ และงานอื่นๆ ของสถานศึกษา 15

2.4 ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง ภาคีเครือข่าย และหรือสถานประกอบการ 16

- ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ  
 3.1 การพัฒนาตนเองอย่างเป็น ระบบและต่อเนื่อง 17

3.2 การมีส่วนร่วม และเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ 18

3.3 การนำความรู้ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเอง และวิชาชีพ 19

ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

1. สภาพปัญหาการจัดการเรียนรู้และคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียน 20

2. วิธีการดำเนินการให้บรรลุผล 21

3. ผลลัพธ์การพัฒนาที่คาดหวัง 23

ความเห็นของผู้อำนวยการสถานศึกษา23